PERCORSO 04

CHANGEFULNESS

Il cambiamento passa dai team



Kairòs SOLUTIONS

LA SFIDA

Da un cambiamento che spaventa a team che partecipano con energia, significato e competenza.

www.kairossolutions.it

04

perché ora

> *Il cambiamento si costruisce nei team, quando condizioni di lavoro e manager rendono possibile partecipare.*

12% dei lavoratori europei è **pienamente coinvolto** nel proprio lavoro: il dato più basso tra le regioni del mondo

70% della variabilità del coinvolgimento di un team **dipende dal manager** che lo guida

Fonti: Gallup, State of the Global Workplace 2026; Gallup, State of the American Manager

Priorità, cultura, leadership, riconoscimento e modi di lavorare formano il contesto in cui un team opera. **Il coinvolgimento dipende dalle persone e dalle condizioni che il team mette loro a disposizione.**

a chi si rivolge

PER CHI

Direzione, HR e manager che guidano trasformazioni, riorganizzazioni o integrazioni tra funzioni e team.

SITUAZIONI TIPICHE

- Cambiamenti annunciati che i team faticano a fare propri
- Riorganizzazioni, fusioni o nuovi modelli di servizio da rendere operativi
- Coinvolgimento basso, con cause da chiarire tra persone e contesto

IL MOMENTO GIUSTO

Subito dopo una nomina o una riorganizzazione, oppure prima di annunciare un cambiamento importante.

Kairòs SOLUTIONS

come la affrontiamo

IL NOSTRO SGUARDO

Il cambiamento si attraversa e si produce nei team. Leggiamo insieme le condizioni che il team offre e quanto le persone partecipano, per intervenire sul piano giusto, persone o contesto, con manager che sostengono il coinvolgimento.

1 PRIMO PASSO

Check Diagnostico
Team Engagement

Due autovalutazioni brevi, online e anonime, **Team Engagement Drivers** e **Team Engagement**, lette insieme e restituite all'azienda in forma aggregata.

NEL REPORT DI RESTITUZIONE

- Le condizioni del team: energia e relazioni, significato e valori, cognizione e competenza
- Il coinvolgimento espresso dalle persone e gli scarti rispetto alle condizioni
- 2–3 priorità e il piano su cui intervenire, persone o contesto

2 IL PERCORSO

Percorso intero
Interventi sul team

Dalle priorità scegliamo insieme gli interventi: workshop per manager, percorsi per team e funzioni, Manager Coach.

COSA COSTRUIAMO INSIEME

- **Le cinque soglie del cambiamento** e **AMO Manager Mapping**: riconoscere come il gruppo attraversa il cambiamento ed esplorare competenze, motivazioni e condizioni per agire
- **Transformation, Integration e Team Evolution Design**: il nuovo assetto costruito con chi ci lavorerà
- **Manager Coach**, Stakeholder Influence, Intelligenza sociale

COSA MISURIAMO, PER VERIFICARE I RISULTATI

- **Coinvolgimento dei team a sei mesi**
- **Scarto tra condizioni e coinvolgimento**
- **Qualità delle conversazioni manageriali**

0 €
se vi fermate

COME FUNZIONA IL CHECK DIAGNOSTICO

Il costo del Check Diagnostico è **definito prima di iniziare**, in base alla sua dimensione. Se dopo la restituzione decidete di fermarvi, **il Check è gratuito**. Se proseguite entro 60 giorni, il suo costo è **compreso nella progettazione del percorso**, con un unico pagamento.

i benefici

- Team che **adottano nuovi ruoli e pratiche**, guidati da manager preparati
- **Ostacoli al coinvolgimento** identificati
- Manager **allenati a fare da coach** ai team

il modello in 5 fasi

come lavoriamo insieme

Il ciclo della metodologia proprietaria **Coaching Creativo®**: le persone costruiscono la soluzione con noi.

1 — FASE 1 · Ricerca

Guardiamo il team da due lati: le condizioni che offre e l'energia che le persone ci mettono.

`STRUMENTO · Team Engagement Drivers`

`STRUMENTO · Team Engagement`

2 — FASE 2 · Decodifica

La restituzione mostra dove il coinvolgimento si accende e si blocca.

`STRUMENTO · Modello multischermo`

3 — FASE 3 · Elaborazione *il cuore del metodo*

I manager imparano a riconoscere come il gruppo attraversa il cambiamento e che cosa serve a ciascuno per agire.

`STRUMENTO · Le cinque soglie del cambiamento`

`STRUMENTO · AMO Manager Mapping`

4 — FASE 4 · Produzione

Team e funzioni costruiscono il nuovo assetto insieme a chi ci lavorerà, con manager che fanno da coach.

`STRUMENTO · Manager Coach`

`STRUMENTO · Team Evolution Design`

5 — FASE 5 · Feedback

A sei mesi verifichiamo che cosa è cambiato nei team.

`STRUMENTO · Piattaforma Kairòs`

UN'ESPERIENZA REALIZZATA

Un gruppo in forte crescita, nel passaggio da impresa imprenditoriale a multinazionale. Dopo l'allineamento del board, i manager di tutti i livelli hanno imparato a fare da coach ai propri team.

Liberare soluzioni

Tel. 06 92957552 · info@kairossolutions.it · www.kairossolutions.it

Roma · Piazza Fernando de Lucia, 37 | Lecce · S.P. Lecce-Surbo km 2

Kairòs SOLUTIONS