PERCORSO 01

HUMAN AI GOVERNANCE

Governare l'AI, non subirla



Kairòs SOLUTIONS

LA SFIDA

Dall'AI che entra nelle aziende in modo disordinato a un uso condiviso, in cui le persone sanno cosa delegare e come decidere.

www.kairossolutions.it

01

perché ora

> ***L'AI entra nei processi più in fretta di competenze, regole e modi di lavorare. La vera domanda è chi decide che cosa affidarle.***

42% delle aziende prevede di dare agli agenti AI **reale autorità decisionale** entro il 2030

5% delle aziende dispone oggi dei **controlli necessari** per governarli

Fonte: BCG, Applied AI Index 2026 (1.330 dirigenti)

Con il Digital Omnibus (Reg. UE 2026/1744) l'AI Act chiede alle organizzazioni misure concrete di alfabetizzazione all'AI per chi la usa. **Al centro ci sono il giudizio, la delega e la fiducia delle persone che la usano ogni giorno.**

a chi si rivolge

PER CHI

Direzione generale, HR e responsabili dei processi in cui l'AI è già entrata nel lavoro quotidiano.

SITUAZIONI TIPICHE

- Strumenti di AI adottati da singoli o team senza regole comuni
- Policy scritte ma poco applicate, o applicate in modo diverso da reparto a reparto
- Reti distribuite, banche, assicurazioni e PA che devono garantire controllo e fiducia su larga scala

IL MOMENTO GIUSTO

Quando l'AI è già entrata nel lavoro di alcuni team e serve decidere insieme come usarla.

Kairòs SOLUTIONS

come la affrontiamo

IL NOSTRO SGUARDO

Lavoriamo sui comportamenti, accanto a chi presidia gli aspetti normativi. Leggiamo sempre due piani: come le persone vivono l'AI e quanto il contesto le mette in condizione di usarla bene. Su questa base costruiamo con voi il modo di decidere insieme all'AI: che cosa delegarle e chi risponde del risultato.

1 PRIMO PASSO

Check Diagnostico
Mappa Persone & AI

Due autovalutazioni brevi, online e anonime, **Il mio rapporto con l'AI** e **Il contesto organizzativo per l'AI**, con report individuale per ogni partecipante e restituzione aggregata al vertice.

NEL REPORT DI RESTITUZIONE

- Come le persone vivono l'AI: apertura, valore percepito, sicurezza, fiducia critica
- Quanto il contesto abilita: direzione, strumenti, sviluppo, governance
- 2–3 priorità condivise e le opzioni del piano d'azione

2 IL PERCORSO

Percorso intero
Governance su misura

Dalle priorità scegliamo insieme gli interventi: decidere cosa delegare, verificare le regole presso le persone, sviluppare competenze, ridisegnare processi e ruoli.

COSA COSTRUIAMO INSIEME

- **La delega all'AI**: con le Carte del Coaching Creativo si decide cosa affidare all'AI e chi risponde
- **AI-TAM, Mappa di Allineamento**: un piano per governare l'uso dell'AI, con responsabili, azioni e scadenze
- **Collaborazione persone-AI**: un processo reale ridisegnato e provato in simulazione

COSA MISURIAMO, PER VERIFICARE I RISULTATI

- **Decisioni di delega condivise e applicate**
- **Fiducia critica e sicurezza nell'uso dell'AI**
- **Allineamento tra regole dichiarate e prassi**

0 €
se vi fermate

COME FUNZIONA IL CHECK DIAGNOSTICO

Il costo del Check Diagnostico è **definito prima di iniziare**, in base alla sua dimensione. Se dopo la restituzione decidete di fermarvi, **il Check è gratuito**. Se proseguite entro 60 giorni, il suo costo è **compreso nella progettazione del percorso**, con un unico pagamento.

i benefici

- **Decisioni e responsabilità chiare** nei processi in cui si usa l'AI
- Regole **applicabili nei processi reali**
- Una **collaborazione persone-AI** più consapevole

il modello in 5 fasi

come lavoriamo insieme

Il ciclo della metodologia proprietaria **Coaching Creativo®**: le persone costruiscono la soluzione con noi.

1 — FASE 1 · Ricerca

Ascoltiamo come le persone vivono l'AI e quanto l'organizzazione le sostiene, con due brevi autovalutazioni anonime.

`STRUMENTO · Il mio rapporto con l'AI`

`STRUMENTO · Il contesto organizzativo per l'AI`

2 — FASE 2 · Decodifica

Mettiamo i dati sul tavolo del vertice: emergono tensioni, energie e le 2–3 priorità da cui partire.

`STRUMENTO · Modello multischermo`

3 — FASE 3 · Elaborazione *il cuore del metodo*

Il gruppo dirigente prende posizione, attività per attività: cosa affidare all'AI e chi ne risponde.

`STRUMENTO · La delega all'AI`

`STRUMENTO · Carte del Coaching Creativo®`

4 — FASE 4 · Produzione

Le decisioni diventano pratica: regole, competenze e processi ridisegnati da chi li userà ogni giorno.

`STRUMENTO · AI-TAM` `STRUMENTO · Mappa di Allineamento`

5 — FASE 5 · Feedback

Torniamo sulle scelte a intervalli fissi e le aggiorniamo al ritmo con cui cambiano gli strumenti.

UN'ESPERIENZA REALIZZATA

Una grande agenzia per il lavoro, con consulenti che usavano l'AI senza regole comuni. Con HR e compliance abbiamo costruito un patto per l'uso responsabile, poi adottato anche da altre sedi.

Liberare soluzioni

Tel. 06 92957552 · info@kairossolutions.it · www.kairossolutions.it

Roma · Piazza Fernando de Lucia, 37 | Lecce · S.P. Lecce-Surbo km 2

Kairòs SOLUTIONS