GOVERNANCE DELL'IA IN AZIENDA

OBIETTIVI

Obiettivi del percorso:

- Definire ruoli, responsabilità e regole condivise per l'uso dell'AI in azienda.
- Allineare vertice e funzioni operative su cosa si può delegare all'AI e cosa richiede sempre una decisione umana.
- Costruire un primo presidio di governance, proporzionato alla reale maturità digitale dell'organizzazione.

METODOLOGIA

Workshop con il vertice e i referenti di funzione, a partire da una mappatura degli usi reali già in corso in azienda (spesso informali e non censiti).

DURATA

Due giornate di workshop, più un follow-up a distanza di qualche settimana per verificare l'adozione delle regole condivise.

A CHI E' RIVOLTO

Vertice aziendale, direzione HR, IT e responsabili di funzione coinvolti nell'adozione di strumenti di AI.

PRESENTAZIONE

Nella maggior parte delle aziende l'AI è già in uso, ma in modo disordinato: ognuno decide da sé cosa delegare e come. Il percorso non parte da un regolamento calato dall'alto, ma dalla fotografia di cosa succede davvero, per arrivare a regole che le persone riconoscono come proprie.

CONTENUTI

Il percorso tratta nello specifico:

- Mappatura degli usi reali dell'AI in azienda, funzione per funzione
- Principi di governance: trasparenza, responsabilità, supervisione umana
- Cosa delegare all'AI e cosa no: criteri decisionali condivisi
- Ruoli e responsabilità nella filiera decisionale sull'AI
- Un primo quadro di regole, scritto con le persone che dovranno applicarlo