

**FACILITARE IL PROCESSO DI OUTPLACEMENT PER SOSTENERE IL  
RIPOSIZIONAMENTO DEI DIPENDENTI IN ESUBERO**  
**Obiettivo Carriera**



Il Career Coaching è una delle forme più efficaci per la pianificazione e realizzazione della carriera e degli obiettivi professionali e risulta essenziale per sviluppare un servizio di outplacement efficace, capace di ridurre eventuali conflitti e di motivare il personale. Realizzare un outplacement in modo costruttivo vuol dire collocare il proprio personale in aziende partner, clienti o fornitori, così che la relazione possa svilupparsi in modo proficuo per entrambi e creare dei vantaggi a lungo termine, trasformando un problema in un'opportunità.

**Obiettivi**

- Sviluppare le capacità di cercare, cogliere e creare le migliori opportunità per progettare e realizzare la propria carriera
- Acquisire metodi e strategie per utilizzare l'Intelligenza Creativa ed Emotiva nella crescita professionale e nella realizzazione di una carriera che soddisfi passioni, interessi e valori
- Aumentare la consapevolezza dei propri punti di forza
- Prepararsi in modo creativo a nuove sfide

**Descrizione**

Il Career Coaching è particolarmente indicato per coloro che hanno la necessità e il desiderio di elaborare specifici obiettivi lavorativi, di crescita professionale in vista di nuove sfide e di cambiamenti del proprio ruolo e/ compito. Attraverso questo percorso è possibile esprimere le proprie potenzialità, non solo legate all'expertise o agli studi effettuati, ma anche alla sfera delle competenze personali ed emotive ed essere preparato ad acquisire nuove responsabilità, a guidare gruppi di lavoro e ad acquisire nuove competenze relazionali e di leadership.

**Destinatari**

Personale in esubero da ricollocare in altre aziende



## Contenuti principali

- **Mappatura del successo:** E' un percorso creativo attraverso il quale si elabora una scansione a 360° dei desideri, delle passioni, degli obiettivi, dei piccoli e grandi successi effettivamente realizzati nella vostra vita e delle strategie messo in atto per ottenere un successo
- **Individuazione e la pianificazione degli obiettivi di carriera:** Screening delle attività svolte dall'individuo attraverso una valutazione svolta da prospettive che riguardano l'espressione dell'area cognitivo-esperienziale, intuitivo-emozionale, categoriale-valoriale
- **Processo di trasferimento delle abilità:** Stimolare la consapevolezza e l'espressione delle abilità che hanno consentito di raggiungere un particolare risultato, in vari ambiti della vita. Si tratta di effettuare una sorta di inventario delle risorse interne di cui disponiamo, che abbiamo effettivamente messo in opera in alcuni momenti del passato, oppure che costituiscono una fonte di potenzialità da sfruttare
- **Pianificazione delle strategie:** Si giunge alla progettazione delle strategie da mettere in atto per l'effettiva concretizzazione dei progetti di carriera. Questa parte del lavoro è finalizzata a facilitare la personale valutazione delle motivazioni, dell'immagine di sé riguardo i futuri cambiamenti, delle risorse e delle strategie necessarie
- **Feedback di gruppo:** Fase di confronto tra i membri del gruppo, coordinati e guidati dal coach, riguardante l'esperienza avvenuta fino a questo momento e relativa agli eventuali cambiamenti futuri.

## Durata/orario

5 sessioni

***In modalità Team Coaching o Coaching one-to-one***