

## **FACILITRE IL PASSAGGIO DI UN QUADRO A DIRIGENTE**

### **Costruirsi Leader**



Con l'ausilio delle più raffinate ed innovative metodologie e tecniche per lo sviluppo del potenziale umano e sulla base degli studi sul funzionamento del cervello e del processo creativo, è stato elaborato un programma per la realizzazione di quella che abbiamo definito la Morfologia dell'Eccellenza.

#### **Obiettivi**

- Ricerca e rafforzare le risorse personali utili a costruirsi come leader
- Sperimentare nuove competenze per migliorare la propria capacità di leadership
- Trasferire esperienze positive e capacità utili a rafforzare la propria leadership

#### **Descrizione**

Morfologia dell'Eccellenza vuol dire dare forma all'eccellenza e cioè:

- Mappare le risorse presenti nella memoria autobiografica dell'individuo e le Competenze Organizzative di Base;
- Individuare i modelli d'eccellenza del sé;
- Operare un trasferimento generativo delle risorse, delle competenze personali e delle strategie efficaci da contesti ed esperienze precedenti di successo a nuove situazioni;
- Sviluppare nuove possibilità e competenze.

Lo scopo del percorso è l'arricchimento della propria "mappa della realtà" di nuove risorse, strategie comportamentali, abilità, competenze emotive, motivazioni, convinzioni; l'aumento delle opzioni personali disponibili, consente un'ampia gamma di scelte e nuove possibilità d'azione. Il processo di trasferimento è generativo se le risorse vengono effettivamente individuate, decodificate, rielaborate in funzione del nuovo contesto, sperimentate e valutate nella loro efficacia, con eventuali riadattamenti.

#### **Destinatari**

Quadri aziendali, in modalità Team Coaching o Coaching one-to-one

#### **Contenuti principali**

I livelli di risorse e La matrice di trasferimento delle risorse  
La mappatura del successo e L'identikit del leader  
Analisi delle dinamiche del lavoro di gruppo  
Il rimodellamento generativo e i modelli d'eccellenza del sé  
Pianificazione e sperimentazione  
Monitoraggio, verifica ed interventi integrativi

#### **Durata/orario**

6 sessioni o 2+2+2

***In modalità Team Coaching o Coaching one-to-one***